**Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a.s.**

Tomášikova 28B

821 01 Bratislava

# OSOBITNÁ INFORMAČNÁ POVINNOSŤ

## Zásady spracúvania osobných údajov v spoločnosti

---

**Prevádzkovateľ:** Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a. s., Tomášikova 28B, 821 01 Bratislava, IČO: 35 914 921, ďalej len „ZSSK CARGO“.

**Zodpovedná osoba pre ochranu osobných údajov:** Mgr. Emília Pistová, e-mail: dpo@zscargo.sk, telefón: +421 907 109 215, doručovacia adresa: Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a. s., Puškinova 3, 040 01 Košice, s označením zásielky „Do rúk zodpovednej osoby pre ochranu osobných údajov“.

ZSSK CARGO poskytuje túto informáciu v súlade s článkom 13 alebo článkom 14 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 a so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Dotknutá osoba má právo na prístup k osobným údajom, ich opravu, vymazanie v zákonom prípustnom rozsahu, obmedzenie spracúvania, prenosnosť údajov, ak sú splnené zákonné podmienky, právo namietať pri spracúvaní na základe oprávneného záujmu a právo podať návrh na začatie konania o ochrane osobných údajov Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky.

Práva možno uplatniť najmä e-mailom na adrese dpo@zscargo.sk alebo Cargo.GR@zscargo.sk, písomne na sídle ZSSK CARGO alebo prostredníctvom zodpovednej osoby. Podrobnosti sú uvedené v Politike ochrany osobných údajov ZSSK CARGO.

Ak sa domnievate, že spracúvanie Vašich osobných údajov je v rozpore s právnymi predpismi o ochrane osobných údajov, máte právo podať návrh na začatie konania o ochrane osobných údajov Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, ktorý sídli na adrese Galvaniho Business Centrum II, Galvaniho 7/B, 821 04 Bratislava.

## ZAMESTNANECKÁ AGENDA

### Spracúvanie osobných údajov zamestnancov, uchádzačov o zamestnanie a osôb v obdobnom pracovnom vzťahu

**Účel spracúvania.** ZSSK CARGO spracúva osobné údaje uchádzačov o zamestnanie, zamestnancov, bývalých zamestnancov, osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru alebo iných obdobných vzťahov, členov orgánov spoločnosti, dočasne pridelených zamestnancov, stážistov,

žiakov a študentov na odbornej praxi, ako aj ďalších osôb, ktorých osobné údaje sú nevyhnutné na plnenie práv a povinností ZSSK CARGO v oblasti pracovnoprávnych, mzdových, daňových, odvodových, sociálnych, bezpečnostných, vzdelávacích, registratúrnych a právnych vzťahov.

**Právny základ.** Spracúvanie sa vykonáva najmä na základe článku 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 pri uzatvorení a plnení pracovnoprávneho alebo obdobného vzťahu, článku 6 ods. 1 písm. c) pri plnení zákonných povinností. Pri spracúvaniach nevyhnutných na ochranu oprávnených záujmov ZSSK CARGO, najmä na riadenie interných procesov, ochranu majetku, informačných aktív, bezpečnosti, právnych nárokov alebo poskytovanie dobrovoľných benefitov, sa môže uplatniť článok 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679, ak ZSSK CARGO vykonala posúdenie oprávneného záujmu a práva a slobody dotknutej osoby neprevažujú.

Ak sa spracúvanie vykonáva na základe slobodného rozhodnutia zamestnanca, najmä pri použití jeho fotografie, videozáznamu, hlasu alebo iných údajov na dobrovoľné prezentačné, propagačné alebo marketingové účely, právnym základom je samostatný súhlas podľa článku 6 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia. Vaše záznamy pri fotografiách, intranete, e-mailových podpisoch a propagačných materiáloch naozaj používajú súhlas podľa článku 6 ods. 1 písm. a), pričom výslovne vyžadujú, aby bol oddelený od pracovnej zmluvy a nebol podmienkou pracovnoprávneho vzťahu.

**Kategórie dotknutých osôb.** Spracúvanie osobných údajov v rámci zamestnaneckej agendy sa môže týkať najmä:

- Uchádzačov o zamestnanie a osôb zúčastňujúcich sa výberového konania.
- Bývalých zamestnancov v rozsahu nevyhnutnom na plnenie povinností po skončení pracovnoprávneho vzťahu, najmä v oblasti mzdovej, daňovej, odvodovej, sociálnej, dôchodkovej, pracovnoprávnej, registratúrnej a právnej agendy.
- Osôb pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru alebo na základe iného obdobného vzťahu.
- Členov predstavenstva, členov dozornej rady, členov iných orgánov ZSSK CARGO a osôb vykonávajúcich funkciu pre ZSSK CARGO, ak sú ich údaje spracúvané v rámci pracovnoprávnej, mzdovej, odvodovej, organizačnej alebo inej súvisiacej agendy.
- Dočasne pridelených zamestnancov, stážistov, žiakov, študentov na odbornej praxi a osôb vykonávajúcich odbornú stáž, ak sa na nich vzťahujú príslušné evidenčné, bezpečnostné, vzdelávacie alebo pracovnoprávne postupy.
- Vedúcich zamestnancov, osôb zabezpečujúcich personálnu, mzdovú, vzdelávaciu, bezpečnostnú alebo pracovnú zdravotnú agendu a iných oprávnených osôb, ak sú ich údaje spracúvané v súvislosti s plnením ich pracovných úloh.

- Blízkych osôb, rodinných príslušníkov, vyživovaných detí, manžela alebo manželky zamestnanca, prípadne iných osôb, ktorých údaje sú nevyhnutné na uplatnenie zákonného alebo zmluvného nároku zamestnanca len v nevyhnutnom rozsahu. Ide najmä o údaje potrebné pri daňových zvýhodneniach, sociálnom fonde, príspevkoch, cestovných alebo prepravných výhodách, rodičovskej dovolenke, ošetrovaní člena rodiny, rekreačných príspevkoch alebo iných obdobných plneniach.
- Osôb uvedených ako núdzové kontakty zamestnancov, ak je to potrebné na bezodkladné informovanie blízkej osoby pri úraze, náhlom zhoršení zdravotného stavu alebo inej mimoriadnej udalosti.
- Poskytovateľov pracovnej zdravotnej služby, lekárov, psychológov, školiteľov, lektorov, mentorov, koučov, pracovníkov vzdelávacích organizácií, poskytovateľov benefitov, poskytovateľov ubytovania alebo dopravy pri pracovných cestách a iných fyzických osôb, ak ich údaje ZSSK CARGO spracúva v súvislosti s pracovnoprávnou, vzdelávacou, bezpečnostnou alebo sociálnou agendou.

**Uchádzači o zamestnanie.** ZSSK CARGO spracúva osobné údaje uchádzačov o zamestnanie na účely posúdenia vhodnosti uchádzača, uskutočnenia výberového konania, komunikácie s uchádzačom a uzatvorenia pracovnoprávneho vzťahu. Právnym základom spracúvania je článok 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679, ak uchádzač požiadal o vykonanie opatrení pred uzatvorením pracovnej zmluvy. Ak ZSSK CARGO uchováva údaje uchádzača na účely budúcich pracovných príležitostí po skončení výberového konania, vyžaduje sa samostatný, dobrovoľný a preukázateľný súhlas uchádzača podľa článku 6 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia. ZSSK CARGO spracúva najmä meno, priezvisko, kontaktné údaje, údaje uvedené v životopise a motivačnom liste, údaje o vzdelaní, kvalifikácii, odbornej praxi, pracovných skúsenostiach, jazykových alebo odborných zručnostiach, výsledkoch výberového konania a komunikácii s uchádzačom. Údaje uchádzača, s ktorým nedošlo k uzatvoreniu pracovnoprávneho vzťahu, sa po skončení výberového konania vymažú alebo bezpečne zlikvidujú, ak ich ďalšie uchovávanie nie je potrebné na ochranu právnych nárokov alebo nie je založené na samostatnom súhlase uchádzača.

**Kategórie údajov.** Identifikačné, kontaktné, pracovné, funkčné, kvalifikačné, mzdové, daňové, odvodové, bankové, dochádzkové, organizačné, vzdelávacie, bezpečnostné, prístupové, registračné, podpisové a v nevyhnutnom rozsahu zdravotné údaje alebo údaje o spôsobilosti.

**Osobitné kategórie osobných údajov.** ZSSK CARGO spracúva údaje o zdraví, pracovnej schopnosti, pracovnej neschopnosti alebo iné osobitné kategórie osobných údajov len v nevyhnutnom rozsahu a pri splnení podmienok podľa článku 9 ods. 2 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679. Pri plnení povinností a výkone osobitných práv ZSSK CARGO alebo zamestnanca v oblasti pracovného práva, sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany sa spravidla uplatňuje článok 9 ods. 2 písm. b) uvedeného nariadenia. Údaje o zdraví a pracovnej spôsobilosti sa

spracúvajú v oddelenom režime a sprístupňujú sa iba osobám, ktoré ich nevyhnutne potrebujú na plnenie konkrétnej zákonnej alebo pracovnoprávnej povinnosti. ZSSK CARGO nespracúva diagnózu ani úplnú zdravotnú dokumentáciu, ak to osobitný právny predpis výslovne nevyžaduje.

**Zdroj osobných údajov.** Osobné údaje sa získavajú najmä priamo od dotknutej osoby, z pracovnej zmluvy, dohody, žiadosti, životopisu, motivačného listu, vyhlásenia, potvrdenia, dokladu o vzdelaní alebo kvalifikácii, od príslušného vedúceho zamestnanca, z interných personálnych, mzdových, dochádzkových, organizačných, vzdelávacích a prístupových systémov, ako aj od orgánov verejnej moci, Sociálnej poisťovne, zdravotných poisťovní alebo iných oprávnených subjektov v rozsahu ustanovenom právnymi predpismi.

Pri osobných údajoch rodinných príslušníkov, blízkych osôb alebo núdzových kontaktov ZSSK CARGO získava údaje spravidla od zamestnanca, prípadne priamo od dotknutej osoby, ak poskytuje alebo aktualizuje svoje údaje. Pri údajoch týkajúcich sa sociálneho zabezpečenia, zdravotného poistenia, pracovnej neschopnosti, rodičovskej dovolenky alebo daňových nárokov môže ZSSK CARGO získavať údaje aj od Sociálnej poisťovne, zdravotnej poisťovne, príslušného orgánu verejnej moci alebo z dokladov predložených zamestnancom, vždy len v zákonom nevyhnutnom rozsahu.

**Príjemcovia.** Príslušné organizačné útvary ZSSK CARGO, mzdový, personálny, ekonomický, právny, bezpečnostný a prevádzkový útvar, Sociálna poisťovňa, zdravotné poisťovne, daňové orgány, Inšpektorát práce, poskytovatelia pracovnej zdravotnej služby, vzdelávacie subjekty, poskytovatelia mzdových, personálnych, benefitných a IT systémov, audítori a iné oprávnené subjekty.

**Doba uchovávania.** Podľa povahy dokumentácie, zákonných lehôt a registratúrneho plánu ZSSK CARGO. Mzdové, účtovné, daňové a odvodové doklady sa uchovávajú spravidla 10 rokov. Údaje získané vo výberovom konaní sa uchovávajú len počas nevyhnutnej doby na uskutočnenie výberového konania alebo dlhšie len pri existencii samostatného právneho dôvodu, napríklad platného súhlasu uchádzača so zaradením do databázy uchádzačov.

**Osobitné pravidlo.** Ak sa pri pracovnoprávnom vzťahu vykonáva monitoring, spracúvanie sa riadi aj samostatnou informačnou povinnosťou k monitorovaniu pracovných staníc, GPS, kamerovým alebo prístupovým systémom.

**Prenos osobných údajov do tretích krajín.** ZSSK CARGO nevykonáva pravidelný prenos osobných údajov zamestnancov do tretích krajín alebo medzinárodným organizáciám. Pri spracúvaní osobných údajov uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom elektronického náborového portálu alebo služby Profesia môže dôjsť k prenosu osobných údajov do tretej krajiny prostredníctvom poskytovateľa alebo jeho subdodávateľa. Takýto prenos môže zahŕňať najmä prenos do Spojených štátov amerických prostredníctvom spoločnosti Functional Software Inc. (Sentry), 132 Hawthorne Street, San Francisco, California 94107, USA, ak tento subjekt poskytuje Profesii technické alebo podporné služby zahŕňajúce spracúvanie osobných údajov uchádzačov. ZSSK CARGO zabezpečí, aby sa prenos osobných údajov uskutočnil len

v nevyhnutnom rozsahu a pri splnení podmienok kapitoly V Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679. Príslušný mechanizmus prenosu, rozsah prenášaných údajov, úloha poskytovateľa a jeho subdodávateľov sa overujú podľa aktuálneho zmluvného a bezpečnostného nastavenia poskytovateľa náborového portálu.

**Automatizované individuálne rozhodovanie a profilovanie.** ZSSK CARGO nevykonáva automatizované individuálne rozhodovanie ani profilovanie s právnymi alebo obdobne významnými účinkami podľa článku 22 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679. Automatizované evidovanie dochádzky, výpočet mzdy, priradenie vzdelávacieho obsahu, automatizované vyhodnotenie testu, vytvorenie potvrdenia o absolvovaní školenia, upozornenie na termín školenia alebo systémové spracovanie údajov vo personálnom či mzdovom systéme nie je automatizovaným individuálnym rozhodovaním, ak pracovnoprávne, mzdové, disciplinárne alebo iné významné rozhodnutie posudzuje oprávnená fyzická osoba.

V Bratislave, dňa 01.09.2026